

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 13]
No. 13]

नई दिल्ली, मार्च 21—मार्च 27, 2004, शनिवार/चैत्र 1—चैत्र 7, 1926
NEW DELHI, MARCH 21—MARCH 27, 2004, SATURDAY/CHAITRA 1—CHAITRA 7, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 12 मार्च, 2004

सा. का. नि. 92.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक और अनुच्छेद 148 की धारा (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा-विभाग में कार्यरत व्यक्तियों के संबंध में भारत के नियंत्रक और महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् केन्द्रीय सिविल (अस्थायी सेवा) नियमावली, 1965 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (अस्थायी सेवा) संशोधन, नियमावली, 2004 है।

(2) ये जनवरी 01, 2004 को लागू होंगे।

2. केन्द्रीय सिविल सेवा (अस्थायी सेवा) नियमावली, 1965 के नियम 10 में—

(i) उप नियम (1-क) में "खण्ड (क) अथवा जैसा भी मामला हो, खण्ड (ख) का" शब्द विलोपित किए जाएँ;

(ii) उप नियम (ख) के पश्चात् निम्नलिखित उप नियम अन्तःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

"(7) नियम 10 के उपबंध, दिसम्बर 31, 2003 को अथवा इससे पहले नियुक्त सरकारी कर्मचारियों पर लागू होंगे।"

व्याख्यात्मक ज्ञापन

दिनांक जनवरी 01, 2004 से सरकारी सेवा में भर्ती किए गए व्यक्तियों के संबंध परिभाषित अंशदान पर आधारित एक नई पेंशन योजना शुरू की गई है। चूँकि नई पेंशन योजना मौजूदा सरकारी कर्मचारियों पर लागू नहीं होगी, अतः इस संशोधन को भूतलक्ष्यी प्रभाव से लागू करने से मौजूदा कर्मचारियों के हित प्रतिकूल रूप से प्रभावित नहीं होंगे।

[फा. सं. 12011/2/2003-स्था. (ग)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक

पाद टिप्पणी : केन्द्रीय सिविल सेवा (अस्थायी सेवा) नियम, 1965 दिनांक 01-05-1965 की अधिसूचना संख्या सा.आ. 1512 के अंतर्गत अधिसूचित किए गए थे और भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उपखंड (ii) में प्रकाशित किए गए थे। ये नियम निम्नलिखित अधिसूचनाओं के अंतर्गत बाद में संशोधित किए गए थे :—

1. का.आ. सं. 3895 दिनांक 4-11-67
2. सा.का.नि. सं. 1082 दिनांक 25-7-70
3. सा.का.नि. सं. 589 दिनांक 24-4-71
4. का.आ. सं. 2335 दिनांक 19-8-72
5. का.आ. सं. 2601 दिनांक 30-9-72
6. का.आ. सं. 4022 दिनांक 9-12-72
7. सा.का.नि. सं. 452 दिनांक 11-5-74
8. का.आ. सं. 4541 दिनांक 25-10-75
9. का.आ. सं. 2 दिनांक 3-1-76
10. सा.का.नि. सं. 3489 दिनांक 9-12-78
11. सा.का.नि. सं. 433 दिनांक 24-3-79
12. सा.का.नि. सं. 258 दिनांक 8-3-80
13. सा.का.नि. सं. 613 दिनांक 4-7-81
14. सा.का.नि. सं. 620 दिनांक 24-7-82
15. सा.का.नि. सं. 145 दिनांक 11-3-89
16. सा.का.नि. सं. 446 दिनांक 4-12-2003

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC
GRIEVANCES AND PENSIONS**

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 12th March, 2004

G.S.R. 92.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Temporary Service) Rules, 1965, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Temporary Service) Amendment Rules, 2004.
- (2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 2004.

2. In the Central Civil Services (Temporary Service) Rules, 1965, in rule 10,—

(i) in Sub-rule (1-A), the words "clause (a) or, as the case may be, clause (b), of" shall be omitted;

(ii) after Sub-rule (b), the following Sub-rule shall be inserted, namely :—

"(7) The provisions of rule 10 shall apply to Government servants appointed on or before the 31st day of December, 2003".

EXPLANATORY MEMORANDUM

A New Pension System based on defined contribution has been introduced in respect of persons recruited to Government service from the 1st day of January, 2004. As the New Pension System shall not be applicable to existing Government servants, the interest of the existing employees shall not be adversely affected by giving retrospective effect to the amendment.

[F. No. 12011/2/2003-Estt. (C)]

Smt. PRATIBHA MOHAN, Director

Footnote : The Central Civil Services (Temporary Service) Rules, 1965 were vide notification No. S.O. 1512 dated 1-5-1965 published in part II Section 3, Sub-Section (ii) of Gazette of India. These Rules were subsequently amended vide the following notifications :—

1. S.O. No. 3895 dated 4-11-67
2. G.S.R. No. 1082 dated 25-7-70
3. G.S.R. No. 589 dated 24-4-71
4. S.O. No. 2335 dated 19-8-72
5. S.O. No. 2601 dated 30-9-72
6. S.O. No. 4022 dated 9-12-72
7. G.S.R. No. 452 dated 11-5-74
8. S.O. No. 4541 dated 25-10-75
9. S.O. No. 2 dated 3-1-76
10. G.S.R. No. 3489 dated 9-12-78
11. G.S.R. No. 433 dated 24-3-79
12. G.S.R. No. 258 dated 8-3-80
13. G.S.R. No. 613 dated 4-7-81
14. G.S.R. No. 620 dated 24-7-82
15. G.S.R. No. 145 dated 11-3-89
16. G.S.R. No. 446 dated 4-12-2003

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 15 मार्च, 2004

सा. का. नि. 93.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1991 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला में समूह "ग" और समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय राजस्व अधिनस्थ रसायन सेवा (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 2004 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. विशेष उपबंध.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड :—

(क) यदि वह ऐसा करना लोकहित में आवश्यक या समीचीन समझे और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए जो वह मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए, विनिर्दिष्ट करें और उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, केन्द्रीय राजस्व रसायन सेवा में (समूह "ग" और समूह "घ") में किसी भी पद को, समान या तुल्य पद धारण किए हुए, किन्तु केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन किसी अन्य विभाग या कार्यालय के काडर के व्यक्तियों में से, आमेलन द्वारा भरे जाने के लिए आदेश कर सकता है, और

(ख) यदि वह अनुकम्पा के आधार पर यह आवश्यक या समीचीन समझे और वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, यह आदेश कर सकता है कि केन्द्रीय राजस्व रसायन सेवा में ऐसा कोई पद जो इन नियमों के अधीन सीधी भर्ती द्वारा भरा जाना है, ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए जो वह मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए विनिर्दिष्ट करें, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन किसी अन्य विभाग या कार्यालय में से समान या तुल्य या उच्चतर पद धारण किये हुए व्यक्तियों के आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाएगा।

6. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | | |
|---|---|---|
| 1. पद का नाम | : | रसायन सहायक श्रेणी-2 |
| 2. पदों की संख्या | : | 106 * (2004)
* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)। |
| 3. वर्गीकरण | : | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : | 5000-150-8000 रु. |
| 5. चयन अथवा अचयन पद | : | लागू नहीं होता |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : | लागू नहीं होता |
| 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : | 21—30 वर्ष |

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष और विभागीय अभ्यर्थियों के लिये 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (जो अंदाज़ और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों से भिन्न हैं) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

- | | | |
|--|---|---|
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | : | (i) किसी भारतीय विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में एम. एस.सी. या उसके समतुल्य
(ii) रासायनिक विश्लेषण का एक वर्ष का अनुभव |
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | : | लागू नहीं होता |
| 10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | : | दो वर्ष |
| 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | : | सीधी भर्ती |
| 12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | : | लागू नहीं होता |
| 13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | : | लागू नहीं होता |
| 14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | : | लागू नहीं होता। |

2. 1 : उप कार्यालय अधीक्षक स्तर-2

2 : 2* (2004)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय

4 : 5000-150-8000 रु.

5 : अचयन

6 : लागू नहीं होता

7 : लागू नहीं होता

8 : लागू नहीं होता

9 : लागू नहीं होता

10 : 2 (दो) वर्ष

11 : प्रोन्नति द्वारा 100 प्रतिशत।

12 : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।

13 : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति—

1. संयुक्त निदेशक

—अध्यक्ष

2. रसायन परीक्षक श्रेणी-1

—सदस्य

3. रसायन परीक्षक श्रेणी-2

—सदस्य

4. सहायक आयकर आयुक्त

—सदस्य

जहां उपर्युक्त सदस्यों में से कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" अधिकारी भी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयुक्त किया जाएगा।

14 : लागू नहीं होता।

3. 1 : आशुलिपिक श्रेणी-2

2 : 1* (2004)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय

4 : 5000-150-8000 रु.

5 : लागू नहीं होता

6 : लागू नहीं होता

7 : 18—25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष और विभागीय अभ्यर्थियों के 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (जो अंदमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों से भिन्न हैं) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

- 8 : 1. मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य।
2. अंग्रेजी या हिन्दी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट और अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति।
- 9 : लागू नहीं होता
- 10 : 2 (दो) वर्ष
- 11 : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
- 12 : प्रोन्नति :
ऐसे आशुलिपि श्रेणी-3 जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
- 13 : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति—
1. संयुक्त निदेशक —अध्यक्ष
2. रसायन परीक्षक श्रेणी-1 —सदस्य
3. रसायन परीक्षक श्रेणी-2 —सदस्य
4. सहायक आयकर आयुक्त —सदस्य
जहां उपर्युक्त सदस्यों में से कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" अधिकारी भी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयुक्त किया जाएगा।
- 14 : लागू नहीं होता।
4. 1 : आशुलिपिक श्रेणी-III
2 : 1* (2004)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय
4 : 4000-100-6000 रु.
5 : लागू नहीं होता
6 : लागू नहीं होता
7 : 18—25 वर्ष
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष और विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल कि जा सकती है)।
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (जो अंदमान और निकोबार तथा लक्ष्य द्वीप के अभ्यर्थियों से भिन्न हैं) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
- 8 : आवश्यक :
1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।
2. अंग्रेजी या हिन्दी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट और अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति।
- 9 : लागू नहीं होता
- 10 : 2 (दो) वर्ष
- 11 : कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती
- 12 : लागू नहीं होता
- 13 : लागू नहीं होता
- 14 : लागू नहीं होता

5. 1 : कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक

2 : 1* (2004)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय

4 : 5000-150-8000 रु.

5 : लागू नहीं होता

6 : लागू नहीं होता

7 : 21-25 वर्ष

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष और विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (जो अंदमान और निकोबार तथा लक्ष्य द्वीप के अभ्यर्थियों से भिन्न हैं।) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8 : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य वैकल्पिक विषय रहा हो अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य वैकल्पिक विषय रहा हो अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी, अनिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम हो अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य वैकल्पिक विषय रहा हो और साथ ही हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम और केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम हैं।

9 : लागू नहीं होता

10 : दो वर्ष

11 : कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती

12 : लागू नहीं होता

13 : लागू नहीं होता

14 : लागू नहीं होता

6. 1. : उच्च श्रेणी लिपिक

2. : 12*

(2004)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय

4. : 4000-100-6000 रु.

5. : अचयन

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता
 10. : दो वर्ष
 11. : प्रोन्नति द्वारा 100 प्रतिशत
 12. : ऐसे अवर श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है।
 13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. संयुक्त निदेशक —अध्यक्ष
 2. रसायन परीक्षक श्रेणी-1 —सदस्य
 3. रसायन परीक्षक श्रेणी-2 —सदस्य
 4. सहायक आयकर आयुक्त —सदस्य

जहां उपर्युक्त सदस्यों में से कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" अधिकारी भी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयुक्त किया जाएगा।

14. : लागू नहीं होता
 1. : अवर श्रेणी लिपिक
 2. : 10*
 (2004)
 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय
 4. : 3050-75-3950-80-4590/- रु.
 5. : लागू नहीं होता
 6. : लागू नहीं होता
 7. : 18—25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष और विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (जो अंदमान और निकोबार तथा लक्ष्य द्वीप के अभ्यर्थियों से भिन्न हैं।) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता
 (ii) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की कम से कम गति।

9. : हां, स्तम्भ 8 में उपदर्शित विस्तार तक
 10. : दो वर्ष

11. : 1. 80 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा
 2. 20 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे समूह 'घ' कर्मचारिवृन्द में से विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर भरी जाएंगी जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हताएं हैं और जिन्होंने समूह 'घ' में पांच वर्ष नियमित सेवा की है परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु 45 वर्ष है (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 50 वर्ष है)

टिप्पण:—(क) किसी विशिष्ट वर्ष की भरी न गई रिक्तियां अग्रणीत नहीं की जाएंगी

(ख) यदि खण्ड 2 के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक ऐसे कर्मचारी उक्त परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं तो कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या के संबंध में पश्चातवर्ती वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा, इस प्रकार किसी पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर उन व्यक्तियों से पूर्व विचार किया जाए जो किसी पश्चातवर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करते हैं।

12. : जैसा कि स्तम्भ 11 में कथित है

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

- | | |
|---------------------------|----------|
| 1. संयुक्त निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. रसायन परीक्षक श्रेणी-1 | —सदस्य |
| 3. रसायन परीक्षक श्रेणी-2 | —सदस्य |
| 4. सहायक आयकर आयुक्त | —सदस्य |

जहां उपर्युक्त सदस्यों में से कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" अधिकारी भी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयुक्त किया जाएगा।

14. : लागू नहीं होता

8. 1. : प्रयोगशाला सहायक—2

2. : 96*

(2004)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय

4. : 4000-100-6000/- रु.

5. : अचयन

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : दो वर्ष

11. : 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

12. : ऐसे प्रयोगशाला सहायक—3 जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

- | | |
|---------------------------|----------|
| 1. संयुक्त निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. रसायन परीक्षक श्रेणी-1 | —सदस्य |
| 3. रसायन परीक्षक श्रेणी-2 | —सदस्य |
| 4. सहायक आयकर आयुक्त | —सदस्य |

जहां उपर्युक्त सदस्यों में से कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक समूह 'क' अधिकारी भी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयुक्त किया जाएगा।

14. : लागू नहीं होता

9. 1. : प्रयोगशाला सहायक—3

2. : 117*

(2004)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय

4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : लागू नहीं होता

7. : 18—25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष और विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (जो अंदमान और निकोबार तथा लक्ष्य द्वीप के अभ्यर्थियों से भिन्न हैं) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

- 8 : किसी मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय या बोर्ड से विज्ञान सहित मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता।
- 9 : लागू नहीं होता
- 10 : दो वर्ष
- 11 : 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
- 12 : **प्रोन्नति:—**

ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से जिनके पास विज्ञान सहित मैट्रिकुलेशन या समकक्ष अर्हता है और जिन्होंने उस श्रेणी पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनकी आयु 45 वर्ष से कम है उनसे प्रोन्नति से पूर्व एक साक्षत्कार उत्तीर्ण करने की अपेक्षा की जाएगी।

- 13 : **समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—**

- | | |
|---------------------------|----------|
| 1. संयुक्त निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. रसायन परीक्षक श्रेणी-1 | —सदस्य |
| 3. रसायन परीक्षक श्रेणी-2 | —सदस्य |
| 4. सहायक आयकर आयुक्त | —सदस्य |

जहां उपर्युक्त सदस्यों में से कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" अधिकारी भी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयुक्त किया जाएगा।

- 14 : लागू नहीं होता
10. 1. : उपकरण निर्माता
2. : 1*
- (2004)
- *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय
4. : 3200-85-4900 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : 18—25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष और विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (जो अंदमान और निकोबार तथा लक्ष्य द्वीप के अभ्यर्थियों से भिन्न हैं) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

- 8 : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य या उपकरण यांत्रिकत्व/विद्युत इलेक्ट्रानिकी यांत्रिकी व्यवसाय में आई. टी. आई. सहित बोर्ड का प्रमाण पत्र या डिप्लोमा।
- 9 : लागू नहीं होता
- 10 : दो वर्ष
- 11 : 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

12. : लागू नहीं होता
13. : लागू नहीं होता
14. : लागू नहीं होता
11. 1. : ड्राइवर
2. : 2*
- (2004)
- *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय
4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : 21—30 वर्ष
- (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष और विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
- टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (जो अंदमान और निकोबार तथा लक्ष्य द्वीप के अभ्यर्थियों से भिन्न हैं।) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. : आवश्यक—
- (1) मोटरकार के चालन के लिए एक विधि मान्य अनुज्ञप्ति रखता हो।
- (2) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान अभ्यर्थी को यान की सूक्ष्म त्रुटियों को दूर करने की योग्यता हो।
- (3) मोटरकार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव ड्राइविंग परीक्षण के माध्यम से ड्राइविंग में प्रवीणता।
- वांछनीय :—
- आठवाँ स्तर पास
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष
11. : सीधी भर्ती द्वारा
12. : लागू नहीं होता
13. : लागू नहीं होता
14. : लागू नहीं होता
12. 1. : दफ्तरी
2. : 3*
- (2004)
- *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित
4. : 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रु.
5. : अचयन
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष
11. : 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
12. : ऐसे चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो।
13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति
1. रसायन परीक्षक श्रेणी-1 —अध्यक्ष
2. रसायन परीक्षक श्रेणी-2 —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
4. सहायक आयकर आयुक्त —सदस्य
- जहां उपर्युक्त सदस्यों में से कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" अधिकारी भी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयुक्त किया जाएगा।
14. : लागू नहीं होता
13. 1. : चपरासी
2. : 13*
(2004)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित
4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : 18—25 वर्ष
- (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष और विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
- टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (जो अंदमान और निकोबार तथा लक्ष्य द्वीप के अभ्यर्थियों से भिन्न हैं।) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
- वांछनीय—**
8. : मिडिल स्तर
- ऐसे होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवक जिन्होंने कम से कम तीन वर्ष सेवा की है और जो होमगार्ड तथा नागरिक सुरक्षा में बुनियादि पुनश्चर्चा पाठ्यक्रम में प्रशिक्षित हैं।
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष
11. : 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
25 प्रतिशत आमेलन द्वारा
12. : ऐसे फराश (चौकीदारों) सफाई वालों और अन्य समतुल्य पद धारण करने वाले व्यक्तियों को निम्नलिखित शर्तों पर आमेलन द्वारा अर्थात् फराश, चौकीदारों सफाई वालों और अन्य समतुल्य पद धारण करने वाले व्यक्तियों में अपने-अपने पद पर कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो या पूर्वोक्त पदों पर सम्मिलित रूप में पांच वर्ष सेवा की हो और वे प्रारम्भिक रूप से साक्षर हो तथा उनको हिन्दी या अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने की योग्यता हो।
13. : लागू नहीं होता
14. : लागू नहीं होता

14. 1. : फराश
2. : 2* (2004)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित
4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : 18-27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष और विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
- टिप्पण :**— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (जो अंदमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों से भिन्न हैं) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. : **वांछनीय:**
(i) प्राथमिक स्तर पास
(ii) ऐसे होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवक जिन्होंने कम से कम तीन वर्ष सेवा की है और जो होमगार्ड तथा नागरिक सुरक्षा में बुनियादी पुनश्चर्या पाठ्यक्रम में प्रशिक्षित है।
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष
11. : सीधी भर्ती द्वारा।
12. : लागू नहीं होता
13. : लागू नहीं होता
14. : लागू नहीं होता
15. 1. : चौकीदार
2. : 3* (2004)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित
4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : 18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष और विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
- टिप्पण :**— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (जो अंदमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों से भिन्न हैं) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. : **वांछनीय:**
(i) प्राथमिक स्तर पास
(ii) ऐसे होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवक जिन्होंने कम से कम तीन वर्ष सेवा की है और जो होमगार्ड तथा नागरिक सुरक्षा में बुनियादी पुनश्चर्या पाठ्यक्रम में प्रशिक्षित है।

9. : लागू नहीं होता
 10. : दो वर्ष
 11. : सीधी भर्ती द्वारा।
 12. : लागू नहीं होता
 13. : लागू नहीं होता
 14. : लागू नहीं होता
 16. 1. : सफाई वाला
 2. : 3* (2004)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित
 4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.
 5. : लागू नहीं होता
 6. : लागू नहीं होता
 7. : 18-25 (वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष और विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
- टिप्पण :**— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (जो अंदमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों से भिन्न हैं) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. : **वांछनीय:**
प्राथमिक स्तर पास
 9. : लागू नहीं होता
 10. : दो वर्ष
 11. : सीधी भर्ती द्वारा।
 12. : लागू नहीं होता
 13. : लागू नहीं होता
 14. : लागू नहीं होता

[फ़. सं. ए-12034/85/98-प्रश्ना-III (बी)]

एस० के० ठाकुर, अवर सचिव (प्रशासन-III)

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Revenue)

New Delhi, the 15th March, 2004

G.S.R. 93.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Revenues Control Laboratory (Group "C" and Group "D" posts) Recruitment Rules, 1991, except as things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Central Revenues Control Laboratory, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Central Revenues Subordinate Chemical Service (Group "C" and Group "D" Posts) Recruitment Rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule annexed to these rules.

5. **Special provisions.**—Notwithstanding anything contained in these rules, the Central Board of Excise & Customs may,

(a) if it considers it is necessary or expedient in the public interest so to do and subject to such conditions as it may specify having regard to the circumstances of the case and for reasons to be recorded in writing, order any post (Group "C" and Group "D") in the Central Revenues Chemicals Service to be filled by absorption from persons holding the same or comparable post but belonging to the cadre of another department or office under the Central Board of Excise & Customs; and

(b) if it considers it is necessary or expedient on compassionate grounds, order, for reasons to be recorded in writing, that a post in the Central Revenues Chemicals Service which is to be filled by direct recruitment under these rules shall be filled by absorption or deputation of a person holding the same or comparable or higher post from any other Department or Office under the Central Board of Excise & Customs, subject to such conditions as it may specify, having regard to the circumstances of the case.

6. **Initial Constitution.**—

(A) **Laboratory Assistant Grade-II.**—(i) Any person, who holds a post of Upper Division Clerk (UDC) (Stores) (3 posts) and the Laboratory Attender (93 posts) on regular basis at the commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed as Laboratory Assistant Grade-II specified in Column (1) at Serial No. 8 of the Schedule annexed to these rules and the services so rendered by him before commencement of these rules shall be taken into account for deciding eligibility for promotion to the next higher grade.

(ii) UDC (Stores) (Rs. 4000—6000) shall be placed en-block senior followed by Laboratory Attenders (Rs. 3050—4590).

(B) **Laboratory Assistant Grade-III.**—(i) Any person who holds a post of Laboratory Clerk (17 posts) and the Laboratory Attenders (100 posts) on regular basis at the commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed as Laboratory Assistant Grade-III specified in Column (1) at Serial No. 9 of the Schedule annexed to these rules and the services so rendered by him before commencement of these rules shall be taken into account for deciding eligibility for promotion to the next higher grade.

(ii) Laboratory Clerks (Rs. 3200—4900) shall be placed en-block senior followed by Laboratory Attender (Rs. 3050—4590).

7. **Disqualification.**—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, except any person from the operation of this rule.

8. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. 1. Name of post : Chemical Assistant Grade II
 2. Number of posts : 106* (2004)
*Subject to variation dependent on workload.
 3. Classification : General Central Service, Group "C", Non-Gazetted Non-Ministerial
 4. Scale of pay : Rs. 5000-150-8000
 5. Whether Selection or Non-Selection post : Not applicable
 6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 : Not applicable
 7. Age limit for direct recruitment : 21—30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years and for departmental candidates upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
 8. Educational and other qualifications required for direct recruits :
(i) M. Sc. in Chemistry of an Indian University or its equivalent.
(ii) One year experience of chemical analysis.
 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
 10. Period of probation, if any : Two years
 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods : By direct recruitment.
 12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : Not applicable
 13. If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition : Not applicable
 14. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment : Not applicable
2. 1. : Deputy Office Superintendent Level-II
 2. : 2* (2004)
*Subject to variation dependent on workload.
 3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial
 4. : Rs. 5000-150-8000
 5. : Non-selection
 6. : Not applicable
 7. : Not applicable

8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Two years
11. : 100% by promotion
12. : Upper Division Clerk with 7 years regular service in the grade
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee :**
 - : 1. Joint Director —Chairman
 - : 2. Chemical Examiner Grade I —Member
 - : 3. Chemical Examiner Grade-II —Member
 - : 4. Assistant Commissioner of Income Tax —Member

Where none of the members above belongs to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, a Group "A" officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.

14. : Not applicable
3. 1. : Stenographer Grade-II
2. : 1* (2004)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial
4. : Rs. 5000-150-8000
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years and for departmental candidates upto 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.
8. : (i) Matriculation or equivalent
(ii) A speed of 100 words per minute in English or Hindi Shorthand and 40 words per minute in English typewriting or 30 words per minute in Hindi Typewriting.
9. : Not applicable
10. : 2 years
11. : By promotion failing which by direct recruitment.
12. : **Promotion :**
Stenographers Grade III with 5 years regular service in the grade.
13. : **Group "C" Departmental Promotion Committee :**
 1. Joint Director —Chairman
 2. Chemical Examiner Grade-I —Member
 3. Chemical Examiner Grade-II —Member
 4. Assistant Commissioner of Income Tax —Member

Where none of the members above belongs to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, a Group "A" officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.
14. : Not applicable

4. 1. : Stenographer Grade-III
2. : 1* (2004)
- *Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial
4. : Rs. 4000-100-6000
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years and for departmental candidates upto 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).
- Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.
8. : (i) Matriculation or equivalent
- (ii) A speed of 80 words per minute in English or Hindi Shorthand and 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi Typewriting.
9. : Not applicable
10. : 2 years
11. : By direct recruitment through Staff Selection Commission.
12. : Not applicable
13. : Not applicable
14. : Not applicable
5. 1. : Junior Hindi Translator
2. : 1* (2004)
- *Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. : Rs. 5000-150-8000
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : 21-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years and for departmental candidates upto 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).
- Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
8. : M.A. in Hindi/English of a recognised University with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at Degree level or M.A. of a recognized University in any subject with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and other as a compulsory/elective subject at Degree level or M.A. of a recognized University in any subject with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subjects or as medium of examination at Degree level or Bachelor's Degree of a recognized University with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and other as a compulsory/elective subject, plus a recognized Diploma/certificate course in Translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government offices including Government of India undertakings.
9. : Not Applicable

10. : 2 years
11. : By direct recruitment through Staff Selection Commission.
12. : Not applicable
13. : Not applicable
14. : Not Applicable
6. 1. : Upper Division Clerk
2. : 12* (2004)
*Subject to change depending on workload.
3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial
4. : Rs. 4000-100-6000
5. : Non-Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : 2 years
11. : 100% by promotion
12. : Lower Division Clerk with 5 years regular service in the grade.
13. : **Group "C" Departmental Promotion Committee:**
 1. Joint Director — Chairman
 2. Chemical Examiner Grade I — Member
 3. Chemical Examiner Grade-II — Member
 4. Assistant Commissioner of Income Tax — Member

Where none of the members above belongs to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, a Group "A" officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.
14. : Not Applicable
7. 1. : Lower Division Clerk
2. : 10* (2004)
*Subject to change depending on workload.
3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial
4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590.
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years and for departmental candidates upto 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).
- Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
8. : (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognized University or Board.
(ii) Minimum speed of 30 words per minute in English typing or 25 words per minute in Hindi typing.
9. : Yes, to the extent indicated in Column 8.

10. : 2 years

11. : 1. 80% By direct recruitment through Staff Selection Commission.

2. 20% posts shall be filled up from amongst the Group "D" staff who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered five years regular service in Group "D" on the basis of a Departmental qualifying Examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years for Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates).

Note : a) Unfilled posts pertaining to a particular year shall not be carried over.

(b) If more of such employees than the number of posts available under clause (2) qualifying at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the posts arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

12. As stated in column 11

13. : **Group "C" Departmental Promotion Committee:**

1. Joint Director

— Chairman

2. Chemical Examiner Grade I

— Member

3. Chemical Examiner Grade-II

— Member

4. Assistant Commissioner of Income Tax

— Member

Where none of the members above belongs to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, a Group "A" officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.

14. : Not Applicable

8. 1. : Laboratory Assistant-II

2. : 96* (2004)

*Subject to change depending on workload.

3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial

4. : Rs. 4000-100-6000

5. : Not applicable

6. : Not applicable

7. : Not applicable

8. : Not applicable

9. : Not Applicable

10. : 2 years

11. : 100% by promotion

12. Laboratory Assistant-III with 5 years regular service in the grade.

13. : **Group "C" Departmental Promotion Committee:**

1. Joint Director

— Chairman

2. Chemical Examiner Grade I

— Member

3. Chemical Examiner Grade-II

— Member

4. Assistant Commissioner of Income Tax

— Member

Where none of the members above belongs to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, a Group "A" officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.

14. : Not Applicable

9. 1. : **Laboratory Assistant-III**

2. : 117* (2004)

*Subject to change depending on workload.

3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial

4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590

5. : Not applicable

6. : Not applicable

7. : 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years and for departmental candidates upto 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8. : Matriculation with Science or equivalent qualification from a recognized University or Board.

9. : Not applicable

10. : 2 years

11. : Ninety per cent by direct recruitment

10 per cent by promotion failing which by direct recruitment.

12. **Promotion :**

From amongst Group 'D' employees who have passed the Matriculation with Science or equivalent qualification with 5 years regular service in the grade and are below 45 years of age. They shall be required to pass through an interview before promotion.

13. : **Group "C" Departmental Promotion Committee :**

1. Joint Director

— Chairman

2. Chemical Examiner Grade I

— Member

3. Chemical Examiner Grade-II

— Member

4. Assistant Commissioner of Income Tax

— Member

Where none of the members above belongs to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, a Group "A" officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.

14. : Not applicable

10. 1. : **Instrument Maker**

2. : 1* (2004)

*Subject to change depending on workload.

3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial

4. : Rs. 3200-85-4900

5. : Not applicable

6. : Not applicable

7. : 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years and for departmental candidates upto 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8. : Matriculation or equivalent from recognized University or Board with ITI Certificate or Diploma in Instrument Mechanism/Electrical/Electronics/Mechanical trade.
9. : Not applicable
10. : 2 years
11. : 100% by direct recruitment
12. : Not applicable
13. : Not applicable
14. : Not applicable
11. 1. : **Driver**
2. : 2* (2004)
*Subject to change depending on workload.
3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590.
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : 21-30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years and for departmental candidates upto 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).
- Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
8. : **Essential :**
 - (i) Possession of a valid licence for motor car.
 - (ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles).
 - (iii) Experience of driving a motor car for at least 3 years.
Driving proficiency to be tested through a Driving test.
- Desirable :**
8th Standard Pass.
9. : Not applicable
10. : 2 years
11. : By direct recruitment
12. : Not applicable
13. : Not applicable
14. : Not applicable
12. 1. : **Daftary**
2. : 3* (2004)
*Subject to change depending on workload.
3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted
4. : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000
5. : Non-Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable

9. : Not applicable
10. : 2 years
11. : 100% by promotion.
12. : Peons with two years regular service in the grade.
13. : **Group "D" Departmental Promotion Committee :—**

- | | |
|---|------------|
| 1. Chemical Examiner Grade I | — Chairman |
| 2. Chemical Examiner Grade-II | — Member |
| 3. Administrative Officer | — Member |
| 4. Assistant Commissioner of Income Tax | — Member |

Where none of the members above belongs to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, a Group "A" officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.

14. : Not applicable
13. 1. : Peon
2. : I3* (2004)
- *Subject to change depending on workload.
3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted
4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years and for departmental candidates upto 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8. : Middle Standard

Desirable :

Home Guards and Civil Defence Volunteers who have rendered at least 3 years service and are trained in Basic/Refresher course in Home Guards and Civil Defence.

9. : Not applicable
10. : 2 years
11. : 75% by direct recruitment
25% by Absorption
12. : By absorption of Farash, Chowkidars, Safaiwalas and holders of other equivalent posts, subject to the following conditions, namely :

The Farash, Chowkidars, Safaiwalas and holders of other equivalent posts should have rendered at least five years regular service in the respective post or combined service of five years in the aforesaid posts and possess elementary literacy and ability to read either Hindi or English or regional language.
13. : Not applicable
14. : Not applicable

14. 1. : Farash
 2. : 2* (2004)
 *Subject to change depending on workload.
 3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted
 4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200
 5. : Not applicable
 6. : Not applicable
 7. : 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years and for departmental candidates upto 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
 8. : **Desirable :**
 (i) Primary Standard Pass
 (ii) Home Guards and Civil Defence Volunteers who have rendered at least 3 years service and are trained in Basic/Refresher course in Home Guards and Civil Defence.
 9. : Not applicable
 10. : 2 years
 11. : By direct recruitment
 12. : Not applicable
 13. : Not applicable
 14. : Not applicable.
15. 1. : Chowkidar
 2. : 3* (2004)
 *Subject to change depending on workload.
 3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted
 4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200
 5. : Not applicable
 6. : Not applicable
 7. : 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years and for departmental candidates upto 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
 8. : **Desirable :**
 (i) Primary Standard Pass
 (ii) Home Guards and Civil Defence Volunteers who have rendered at least 3 years service and are trained in Basic/Refresher course in Home Guards and Civil Defence.
 9. : Not applicable

10. : 2 years
 11. : By direct recruitment
 12. : Not applicable
 13. : Not applicable
 14. : Not applicable.
 16. 1. : Safaiwala
 2. : 3* (2004)
*Subject to change depending on workload.
 3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted
 4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200
 5. : Not applicable
 6. : Not applicable
 7. : 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years and for departmental candidates upto 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).
- Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
8. : **Desirable :**
Primary Standard Pass
 9. : Not applicable
 10. : 2 years
 11. : By direct recruitment
 12. : Not applicable
 13. : Not applicable
 14. : Not applicable.

[F. No. A-12034/85/98-Ad. III(B)]

S. K. THAKUR, Under Secy. (Admn. III)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2004

सा. का. नि. 94.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चेन्नई में ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औषधि परीक्षण चेन्नई प्रयोगशाला, ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक, पद भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|--|---|
| 1. पद का नाम | : ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक |
| 2. पदों की संख्या | : 03* |
| | (2003) |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, अननुसचिबीय |
| 4. वेतनमान | : 6500-200-10500 रु. |
| 5. चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | : लागू नहीं होता |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : लागू नहीं होता |
| 7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | : लागू नहीं होता |
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | : दो वर्ष |
| 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | : प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है। |
| 12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | : प्रोन्नति : 5000-8000 रु. के वेतमान में ऐसा कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से शरीर संरचना विज्ञान या रसायन या जीवाणु विज्ञान या सूक्ष्म जीवविज्ञान या भेषजी या औषधि निर्माण रसायन विज्ञान में डिग्री या समतुल्य। |

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/स्वायत्त/कानूनी निकायों और केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार संगठन के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जीवाणु विज्ञान या सूक्ष्म जीव विज्ञान या जैव रसायन विज्ञान या शरीर संरचना विज्ञान में भेषजी के मास्टर डिग्री या समतुल्य,

(ii) अनुसंधान या विश्लेषणात्मक कार्य में एक वर्ष का अनुभव।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

: प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

- | | |
|--|----------|
| 1. औषधि नियंत्रक (भारत) | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक, केन्द्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चेन्नई | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक, प्रशासन (औषधि) | —सदस्य |
| 4. उप औषधि नियंत्रक (भारत) | —सदस्य |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

: किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/3/2000-डी.]
नीता केजरीवाल, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 5th March, 2004

G.S.R. 94.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Scientific Assistant in the Central Drugs Testing Laboratory, Chennai, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Drugs Testing Laboratory, Chennai, Senior Scientific Assistant, Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, Age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for such doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Communities, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Senior Scientific Assistant
2. Number of post	: 03* (2003)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of pay	: Rs. 6500-200-10500
5. Whether selection by merit or selection cum Seniority or Non-Selection Post	: Not Applicable
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
8. Educational and other qualification required for direct recruitment	: Not applicable
9. Whether age and Education Qualification Prescribed for Direct Recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation. If any	: Two years
11. Method of Recruitment whether by Direct Recruitment. Or by Promotion or by Deputation/Absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	: Promotion failing which by Deputation including short-term contract.

12. In case of recruitment by Promotion/Deputation/Absorption Grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made

: **Promotion** : Junior Scientific Assistant in the scale of pay Rs. 5000-8000 with six years' regular service in the grade and possessing a degree in Bacteriology or Micro-biology or Pharmacy or Physiology or Chemistry or Pharmaceutical Chemistry of a Recognised University or Equivalent.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying/Eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/Eligibility service or two years. Whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their Juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation including Short Term Contract : Officers of the Central/State Governments/UTs/Public Sector Undertaking/Autonomous/Statutory Bodies and Central/State Research Organisation :—

- (a) (i) Holding analogous posts on Regular basis in the Parent Cadre/Department; or
- (ii) With Six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of Pay of Rs. 5000-8000 or Equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) Possessing the Following Educational Qualifications and Experience :—
 - (i) Master's Degree in Bacteriology or Microbiology or Biochemistry or chemistry or Physiology or Pharmacy of a Recognised University or Equivalent;
 - (ii) One Year's Experience in Research or Analytical Work.

(II) The Departmental Officers in the Feeder Category who are in the direct line will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of Deputation/Contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

13. Departmental Promotion Committee Exists, what is its composition

: **Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Considering Promotion/confirmation) :—**

1. Drugs Controller (India) —Chairman
2. Director, Central Drugs Testing Laboratory, Chennai —Member
3. Deputy Director Administration (Drugs) —Member
4. Deputy Drugs Controller (India) —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

: Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on deputation (In Short Term Contract)

[F. No. A-12018/3/2000-D]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय
(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 17 मार्च, 2004

सा.का.नि. 95.—इस विभाग की दिनांक 24 जुलाई, 2003 की अधिसूचना सं. 41-12/2000-प्रशा. IV के हिन्दी रूपान्तर, जिसके अन्तर्गत संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, दूरसंचार विभाग, बेतार आयोजना और समन्वय एवं अनुश्रवण संघटन के संयुक्त बेतार सलाहकार या निदेशक (बेतार अनुश्रवण) के पद के भर्ती नियम, 2003 अधिसूचित किए गए हैं, में निम्नलिखित संशोधन किए जाते हैं :—

- (i) “स्थित करने की शक्ति” शीर्षक के अन्तर्गत पैरा 5 में “जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके” के पश्चात् “और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से” जोड़ा जाए।
- (ii) अनुसूची के कॉलम 12 में “प्रोन्नति” शीर्षक के अन्तर्गत “और जिनके पास” के पश्चात् “किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिग्री अथवा समकक्ष” जोड़ा जाए।
- (iii) अनुसूची के कॉलम 12 में उपशीर्षक “आवश्यक” के अन्तर्गत खंड (i) के पश्चात् खंड (ii) के रूप में निम्नलिखित जोड़ा जाता है, अर्थात् “(ii) प्रशासनिक उत्तरदायित्व वाले पदों पर पांच वर्षों के अनुभव सहित बेतार अथवा दूरसंचार संघटन में 15 वर्ष का अनुभव”।
- (iv) अनुसूची के कॉलम 12 में “प्रतिनियुक्ति” शीर्षक के उप शीर्षक “वांछनीय” के अन्तर्गत तीन वर्ष के रूप में उल्लिखित प्रतिनियुक्ति की अवधि पांच वर्ष पढ़ी जाए।

[फा.सं. 41-12/2000-प्रशा. I/IV]

के.एस. चन्द्रहासन, उप सचिव (सी)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 17th March, 2004

G.S.R. 95.—In the Hindi version of this Department's notification No.41-12/2000-Admn.IV dated 24th July, 2003 notifying the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Telecommunications, Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation Joint Wireless Adviser or Director (Wireless Monitoring) Recruitment Rules, 2003, the following corrections are made —

- (i) In paragraph 5 under the heading power to relax the words “and in consultation with the Union Public Service Commission” may be added after the words “for reasons to be recorded in writing”.
- (ii) In column 12 of the Schedule under the heading Promotion, the words “Degree in Engineering from a recognised University or equivalent” may be added after the words “and possessing”.
- (iii) In column 12 of the Schedule under Sub-heading “Essential” under the heading Deputation after clause (i) the following is added as clause (ii), namely, “(ii) Fifteen years’ experience in a Wireless or Telecommunication “organisation, including five years’ experience in post(s) entailing administrative responsibility”.
- (iv) In column 12 of the Schedule under Sub-heading ‘Desirable’ under the heading ‘Deputation’, the period of deputation mentioned as three years may be corrected to read as “five” years.

[F. No. 41-12/2000-Admn.I/IV]

K. S. CHANDRAHASAN, Dy. Secy.(C)

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 11 मार्च, 2004

सा.का.नि. 96.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वायदा बाजार आयोग (निजी सहायक आशुलिपिक श्रेणी-I) भर्ती नियम, 1992 और वायदा बाजार आयोग (कनिष्ठ अनुसंधान सहायक और आशुलिपिक) भर्ती नियम, 1987 को, जहां तक इनका संबंध आशुलिपिक श्रेणी-III के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग) के अधीन वायदा बाजार आयोग, मुंबई में आशुलिपिक (श्रेणी-I, श्रेणी-II और श्रेणी-III) (समूह ‘ग’) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायदा बाजार आयोग (आशुलिपिक श्रेणी-I, श्रेणी-II, और श्रेणी-III) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना :—** ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :—** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता :—** वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह, समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति :—** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति :—** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1.	1. पद का नाम	:	आशुलिपिक श्रेणी-I
	2. पदों की संख्या	:	3* (2004) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।
	3. वर्गीकरण	:	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय
	4. वेतनमान	:	5500-175-9000 रु.
	5. चयन पद है अथवा अचयन पद	:	चयन
	6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा :	:	लागू नहीं होता
	7. सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम) 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	:	लागू नहीं होता
	8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं	:	लागू नहीं होता
	9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	:	लागू नहीं होता
	10. परिवीक्षा की अवधि	:	लागू नहीं होता

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति : प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती : प्रोन्नति :
की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा 5000—8000 रु. के वेतनमान में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी II जिसने तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या
5000—8000 रु. के वेतनमान में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी II और 4000—6000 रु. के वेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी III की श्रेणियों में सम्मिलित दस वर्ष की नियमित सेवा के साथ आशुलिपिक श्रेणी II (आशुलिपिक श्रेणी II के ऐसे पदों के जिन्हें आशुलिपिक श्रेणी I के रूप में उन्नत कर दिया गया हो, पदधारियों को उन्नत पद पर प्रोन्नति के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा विचार में लिया जाएगा। यदि उन्हें उपयुक्त पाया जाता है तो उन्हें उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नत किया गया समझा जाएगा)
प्रतिनियुक्ति :
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों, संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के ऐसे आशुलिपिक :—
(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
(ii) जिन्होंने 5000—8000 रु. के वेतनमान में पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; या
(iii) जिन्होंने 5000—8000 रु. और 4000—6000 रु. के वेतनमान में पदों पर दस वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की हो।
टिप्पण 1— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
टिप्पण 2— प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, उसकी संरचना : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी) :—
(1) सचिव -वायदा बाजार आयोग - अध्यक्ष
(2) उपनिदेशक - वायदा बाजार आयोग - सदस्य
(3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से उपनिदेशक या उसके समतुल्य रैंक का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी - सदस्य (सहयोजित)
(4) सहायक सचिव - वायदा बाजार आयोग - सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

2. 1 : आशुलिपिक श्रेणी II

2 : 5* (2004)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय

4 : 5000-150-8000 रु.

5 : चयन

6 : लागू नहीं होता

7 : लागू नहीं होता

8 : लागू नहीं होता

9 : लागू नहीं होता

10 : लागू नहीं होता

11 : प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12 : प्रोन्नति :

4000—6000 रु. के वेतनमान में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी III जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों, संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों के ऐसे आशुलिपिक :—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 4000—6000 रु. के वेतनमान में पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2— प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13 : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. सचिव - वायदा बाजार आयोग

—अध्यक्ष

2. उपनिदेशक - वायदा बाजार आयोग

—सदस्य

3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से उपनिदेशक या उसके समतुल्य रैंक का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी (सहयोजित)

—सदस्य (सहयोजित)

4. सहायक सचिव-वायदा बाजार आयोग

—सदस्य

14 : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

3. 1 : आशुलिपिक श्रेणी III

2 : 5* (2004)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय

4 : 4000-100-6000 रु.

5 : चयन

6 : अट्ठाईस वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7 : लागू नहीं होता

8 : आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिक या उसके समतुल्य।

(ii) 80 शब्द प्रति मिनट की गति से आशुलिपि में डिक्टेशन लेने में सक्षम।

वांछनीय :

कम्प्यूटर संचालन में प्रवीणता

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

9 : आयु : लागू नहीं होता

शैक्षिक अर्हताएं : हां

10 : सीधे भर्ती किए गए अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष।

11 : 60 प्रतिशत पद प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 40 प्रतिशत पद प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12 : प्रोन्नति :

3050—4590 रु. के वेतनमान में अवर श्रेणी लिपिक/हिन्दी टाइपिस्ट जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; और जिसके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हों।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों, संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों के ऐसे आशुलिपिक :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) 3050—4590 रु. के वेतनमान में ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिसके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हों।

टिप्पण 1— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2— प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13 : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|---|-------------------|
| 1. सचिव - वायदा बाजार आयोग | — अध्यक्ष |
| 2. उपनिदेशक - वायदा बाजार आयोग | — सदस्य |
| 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से उपनिदेशक या उसके समतुल्य रैंक का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी | — सदस्य (सहयोजित) |
| 4. सहायक सचिव - वायदा बाजार आयोग | — सदस्य |

14 : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फाइल संख्या ए-12011/13/2002-स्था.]

एस. के. नायक, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Consumer Affairs)**

New Delhi, the 11th March, 2004

G. S. R. 96.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Forward Markets Commission (Personal Assistant Stenographer Grade-II) Recruitment Rules, 1992 and the Forward Markets Commission (Junior Research Assistant and Stenographer) Recruitment Rules, 1987, in so far as they relate to the post of Stenographer Grade-III, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographers (Grade-1, Grade-II and Grade-III, Group C) in the Forward Markets Commission, Mumbai, under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, (Department of Consumer Affairs), namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Forward Markets Commission (Stenographers Grade-1, Grade-II and Grade-III) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so, doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other backward classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Stenographer Grade I
2. Number of posts	: 3* (2004) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Ministerial.
4. Scale of pay	: Rs. 5500-175-9000
5. Whether Selection Post or Non-Selection Post ●	: Selection
6. Age limit for Direct Recruit	: Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation if any : Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of posts to be filled by various methods : Promotion failing which by deputation
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
- Promotion :**
 Stenographer Grade II in the scale of pay of Rs. 5000-8000 with three years regular service; or
 Stenographer Grade-II with combined ten years of regular service in the grades of Stenographer Grade-II in the scale of pay of Rs. 5000-8000 and Stenographer Grade-III in the scale of pay of Rs. 4000-6000.
 (The incumbents of the Stenographer Grade-II posts which have been upgraded as Stenographer Grade-I shall be considered by the competent authority for promotion to the upgraded post. In case they are considered fit, they shall be deemed to have been promoted to the higher grade).
- Deputation :**
 Stenographers of the Central Government/State Governments, Administration of Union Territories;
 (i) holding analogous posts on regular basis; or
 (ii) with three years regular service in posts in the pay scale of Rs.5000-8000; or
 (iii) with ten years combined regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000-8000 and Rs. 4000-6000.
- Note 1:** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.
- Note 2:** The maximum age limit for appointment on deputation basis shall not exceed fifty six years as on the closing date of receipt of applications.
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Promotion/ Deputation) consisting of : —**
- | | |
|---|--------------------|
| 1. Secretary, Forward Markets Commission | — Chairman |
| 2. Deputy Director, Forward Markets Commission | — Member |
| 3. An officer from any other Central Government office of the rank of Deputy Director or equivalent belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe | —Member (Co-opted) |
| 4. Assistant Secretary—Forward Markets Commission | —Member |
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission is not necessary

2. 1. : **Stenographer Grade II**

2. : 5* (2004)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group "C", Non Gazetted-Ministerial

4. : Rs. 5000-150-8000

5. : Selection

6. : Not applicable/

7. : Not applicable

8. : Not applicable

9. : Not applicable

10. : Not applicable

11. : Promotion falling which by deputation

12. : **Promotion** : Stenographer Grade III in the scale of pay of Rs. 4000-6000 with eight years regular service in the grade.**Deputation** : Stenographers of the Central/State Governments, Administration of Union Territories;

(i) holding analogous posts on regular basis, or

(ii) with eight years regular service in posts in the scale of pay of Rs.4000-6000.

Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation /Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.**Note 2:** The maximum age limit for appointment on deputation basis shall not exceed fifty six years as on the closing date of receipt of applications.13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Promotion/Deputation) consisting of :—**

- | | |
|---|--------------------|
| 1. Secretary— Forward Markets Commission | — Chairman |
| 2. Deputy Director— Forward Markets Commission | — Member |
| 3. An officer from any other Central Government office of the rank of Deputy Director or-equivalent be longing to Scheduled Caste/Scheduled Tribe | —Member (Co-opted) |
| 4. Assistant Secretary—Forward markets Commission | — Member |

14. : Consultation with Union Public Service Commission is not necessary

3. 1. : **Stenographer Grade III**

2. : 5* (2004)

*(Subject to variation dependent on workload).

3. : General Central Service, Group "C", Non-Gazetted Non-Ministerial

4. : Rs. 4000-100-6000

5. : Selection

6. : Twenty eighty years.

(Relaxable for Central Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Cental Government)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. : Not applicable.
8. : **Essential :**
 (i) Matriculation or equivalent from a recognised Board/University.
 (ii) Capable of taking dictation in shorthand at 80 words per minute
Desirable :
 Proficiency in computer operations.
Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.
9. : Age : Not applicable.
 Educational Qualifications : Yes.
10. : Two years for direct recruits.
11. : 60 per cent of the posts by promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment; and 40 per cent of the posts by deputation failing which by direct recruitment
12. : **Promotion :** Lower Division Clerks/Hindi Typists in the scale of pay Rs. 3050–4590 with eight years regular service in the grade and possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits in column 8.
Deputation : Stenographer of the Central/State Governments. Administration of Union Territories;
 (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or
 (ii) officers in the scale of pay of Rs. 3050–4590 with eight years regular service in the grade; and
 (b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits in Col. 8.
Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.
Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation basis shall not exceed fifty six years as on the closing date of receipt of applications.
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Promotion/Deputation/Confirmation) consisting of :—**
 1. Secretary—Forward Markets Commission — Chairman
 2. Deputy Director—Forward Markets Commission — Member
 3. An officer from any other Central Government office of the rank of Deputy Director or equivalent belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member (Co-opted)
 4. Assistant Secretary —Forward Markets Commission — Member
14. : Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[File No. A-12011/13/2002-Estt.]

S.K. NAYAK, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 मार्च, 2004

सा.का.नि. 97.—राष्ट्रपति. संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूजल बोर्ड, (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1968 को, जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय भूजल बोर्ड, जल संसाधन मंत्रालय में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भू-जल बोर्ड, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— कोई व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	:	ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन)
2. पदों की संख्या	:	30* (2004) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।
3. वर्गीकरण	:	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान	:	6500-200-10500 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	:	लागू नहीं होता
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	:	नहीं
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	:	30 वर्ष से अधिक नहीं (भारत सरकार द्वारा इस संबंध में जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 5 वर्ष और अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : आवश्यक :
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन/या कृषि रसायन या मृदा विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
(ii) भूजल विश्लेषण और भूजल रसायन में दो वर्ष का अनुभव।
- टिप्पण 1.— अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- टिप्पण 2 :— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : लागू नहीं होता
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती :
भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : ऐसी रिक्तियां जो पदधारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति या लम्बी रूग्णता या अध्ययन छुट्टी अथवा अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या अधिक की अवधि के लिए रिक्त हुई हैं, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी—
- (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5500-9000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 50 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।
- टिप्पण : ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन) के 1640-2900 रुपए (पुनरीक्षण पूर्व) समूह 'ग' के नियमित पद धारकों की उपयुक्तता 6500-10500 रुपए (पुनरीक्षित) समूह 'ख' के उन्नयित वेतनमान के पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा प्रारम्भ में निर्धारित की जाएगी। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो उसे पद पर प्रारम्भिक गठन पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उसे 'उपयुक्त नहीं' निर्धारित किया जाता है तो वह 5000-9000 रुपए के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा और समूह 'ग' पद धारण करेगा तथा मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : लागू नहीं होता
- टिप्पण : ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन) के 1640-2900 रुपए (पुनरीक्षण पूर्व) समूह 'ग' के नियमित पद धारकों की उपयुक्तता 6500-10500 रुपए (पुनरीक्षित) समूह 'ख' के उन्नयित वेतनमान के पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा प्रारम्भ में निर्धारित की जाएगी। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो उसे पद पर प्रारम्भिक गठन पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उसे 'उपयुक्त नहीं' निर्धारित किया जाता है तो वह 5000-9000 रुपए के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा और समूह 'ग' पद धारण करेगा तथा मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए (समूह 'ख') विभागीय प्रोन्नति समिति:—
- (1) अध्यक्ष, केन्द्रीय भूजल बोर्ड - अध्यक्ष
 - (2) निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूजल बोर्ड - सदस्य
 - (3) जल संसाधन मंत्रालय में संबंधित निदेशक - सदस्य या उप सचिव
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : पद को भरने के लिए और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध को संशोधित या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 21/19/98-जी डब्ल्यू-1]

सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 16th March, 2004

G. S. R. 97.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Ground Water Board, (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Senior Technical Assistant (Chemical) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Chemical) in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board, Senior Technical Assistant (Chemical) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

Shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of such rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|--|---|
| 1. Name of post | : Senior Technical Assistant (Chemical) |
| 2. Number of posts | : 30* (2004)
*Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group "B", Non Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 6500-200-10500 |
| 5. Whether Selection or Non-Selection Post | : Not applicable |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | : No |
| 7. Age limit for Direct Recruitment | : Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants and Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates upto five years and for Other Backward Class candidates upto three years in accordance with the instructions of orders issued by the Government of India from time to time in this regard)
Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Essential :
(i) Master's degree in Chemistry or Agricultural Chemistry or Soil Science from a recognized University or Institute or equivalent.
(ii) Two years experience in Ground Water Analysis and Ground Water Chemistry. |

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Two years
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : **Direct recruitment :**
 Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more; may be filled by the appointing authority on deputation basis from officers of the Central Government.
 (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
 (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; and
 (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made. : Not applicable.
Note : The suitability of the regular holders of the post of Senior Technical Assistant (Chemical) in the scale of Rs. 1640-2900 (pre-revised) Group 'C' will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post in the scale of Rs. 6500-10500 (revised) Group 'B' post. If assessed suitable he/she will be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'Not suitable', he/she shall continue to be in the revised scale of Rs. 5500-9000 and hold Group 'C' post and the case would be reviewed every year.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Departmental Promotion Committee (Group 'B') for considering confirmation :**
 1. Chairman, Central Ground Water Board — Chairman
 2. Director (Administration), Central Ground Water Board — Member
 3. Director or Deputy Secretary concerned in the Ministry of Water Resources — Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment or relaxation of any provision of these recruitment rules.

[F. No. 21/19/98-GW.I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.